

<p>PROJECTS</p> <p>PROJETS</p> <p>PROYECTOS</p> <p>Original : Anglais</p>		<p>CHRISTIAN LIFE COMMUNITY</p> <p>COMMUNAUTÉ DE VIE CHRÉTIENNE</p> <p>COMUNIDAD DE VIDA CRISTIANA</p>
--	---	---

No. 132, Août 2006

Lien entre l'ExCo et la CVX mondiale

La gouvernance au sein de la CVX

Les recommandations de l'assemblée de Nairobi traitent de la gouvernance au sein de la CVX. « *Notre Communauté continue à avoir besoin de responsables qui aident les Communautés tout au long du processus qui consiste à discerner, envoyer, soutenir et évaluer notre mission personnelle et communautaire. Voici les qualités que nous recherchons dans ces personnes:*

- *des qualités de gouvernance tant à titre individuel que pour le travail en équipe ;*
- *une croissance spirituelle enracinée dans les Exercices Spirituels ;*
- *une conscience claire de leurs talents et limites en tant qu'êtres humains ;*
- *la volonté et la capacité à travailler en collaboration.»*

Intégrant cette recommandation dans son mandat, le conseil exécutif mondial a envoyé en 2004 un questionnaire aux communautés nationales, leur demandant de partager leurs besoins et points forts en matière de gouvernance. Dans ce questionnaire, nous relevions que les aptitudes spécifiques de gouvernance (en termes de connaissance, aptitude, attitude et expérience) qui aideraient la CVX nationale, régionale et mondiale à se muer en communauté apostolique seraient les suivantes :

- La capacité de permettre, promouvoir et encourager les membres de la CVX à vivre le charisme de la CVX ;
- La capacité d'identifier les qualités et provoquer les membres pour qu'ils se mettent au service des autres¹ ;
- L'aptitude à encourager les membres CVX à prendre des initiatives pour que des actions soient accomplies en garantissant une certaine cohérence entre les paroles et les actes ;
- La compétence à traduire le mandat de l'Assemblée Générale Mondiale en des stratégies/actions aux niveaux national et local présentant des résultats tangibles ;
- Le désir de créer des terrains/situations dans lesquels les membres de la CVX seront susceptibles de prendre des risques pour la mission, d'échouer et de recommencer encore, comme le ferait tout « contemplatif en action » ;
- La perception et la compréhension de la nécessité de mettre en place et de proposer (en collaboration avec les communautés voisines et au niveau régional) une multitude d'occasions de se former, de ressources et de programmes visant à développer, à tous les échelons de la CVX, une gouvernance compétente et mature.

¹ Cela peut se faire de multiples façons comme partager une même vision inspirée, relever le défi des procédures, autoriser les autres à agir, tracer la voie, encourager les cœurs.

Les communautés nationales qui ont répondu au questionnaire ont souscrit à ces qualités et ont ajouté les suivantes :

- notre gouvernance doit être une gouvernance de service,
- nos leaders doivent avoir la capacité d'écouter, de discerner et de collaborer avec les autres,
- nos leaders doivent être capables de reconnaître autant l'appel intérieur pour le leadership et le service que l'appel extérieur de la part des communautés.

Elles ont également identifié les désirs et préoccupations suivantes comme se rapportant au leadership :

- pleine compréhension du discernement et formation inadéquate dans la formation ignatienne et le charisme CVX,
- pleine appréciation de la dimension mondiale de la CVX,
- plus grande expérience du processus du discernement, envoi, soutien et évaluation,
- compétences dans l'analyse sociale,
- plus grande clarté des rôles et responsabilités,
- capacité plus forte à impliquer la communauté large dans le processus de prise de décision,
- grande qualité dans le processus de prise de décision,
- plus grand équilibre de la responsabilité partagée et du leadership;(au cas où le leadership est collaboratif et encore décisif au point que les questions ne traînent pas en longueur dans leur résolution ou que les résolutions ne soient pas appliquées lorsque personne n'en prend la responsabilité),
- partage des attentes et des objectifs au sein de la communauté,
- aptitudes et volonté de résoudre les conflits,
- meilleure connaissance et soutien du leadership CVX,
- souhait de disposer de plus de leaders potentiels parmi lesquels choisir, et faire face aux problèmes de manque de temps à consacrer au service de la CVX, de leaders surchargés et par ailleurs pleinement engagés dans d'autres aspects de leur vie et leur travail,
- roulement (changements rapides) de leaders et perte de responsabilité (rendre compte),
- idée selon laquelle les leaders doivent tout faire.

Les communautés ont souhaité que notre leadership soit capable de traduire les recommandations de Nairobi en des réalités nationales et en des programmes réalisables. Ceci suppose des leaders murs, profondément enracinés dans le charisme CVX et outillés pour le discernement tant individuel que communautaire. Les communautés nationales ont également souhaité avoir des leaders capables de faire face et gérer les crises ainsi que les conflits dans la communauté, comprendre les réalités de la communauté et avoir le courage d'intervenir. Elles veulent un leadership qui construise une vision pour la communauté nationale, qui nourrisse et suscite le leadership des autres, qui écoute et communique avec tous les membres de la communauté.

Pour aborder ces désirs et préoccupations, nous organisons une formation internationale sur le développement du leadership. Elle se tiendra à Rome du 25 novembre au 2 décembre 2006, avec deux objectifs spécifiques :

- développer une série de modules courts sur les questions de leadership susmentionnées.
- Préparer les participants à travailler en faveur du développement du leadership CVX au sein de leur région et leur communauté nationale.

Nous souhaitons que le matériel, les procédures et les participants au cours de leadership susmentionné constituent des ressources aux communautés nationales et régionales. Nous espérons que les participants travailleront avec le leadership national et régional pour offrir des programmes en fonction des besoins nationaux et régionaux respectifs.

Les sessions sont préparées de manière à clarifier d'abord le rôle du leader CVX et ensuite se concentrer sur les qualités de leadership identifiées.

Les sujets inclueront:

- l'usage effectif du discernement communautaire au sein de l'ExCo national et des autres forums de leadership,
- « conception » (capacité de percevoir les difficultés, préoccupations ou projets exécutables à partir des observations, discussions ou situations) ainsi que « perception » (capacité d'anticiper les conséquences des actions/événements),
- Analyse politique et socio-économique de la réalité sociale,
- instauration d'un équilibre entre l'autorité et le service dans le leadership,
- communication effective des aptitudes, incluant la motivation, l'écoute et la résolution des conflits,
- délégation effective, priorisation, aptitudes à faciliter et organiser des rencontres ignatiennes,
- connaissances de base de levée de fonds et gestion financière.

Étant donné que les réalités culturelles et les priorités en matière de leadership varient selon les communautés nationales, les modules seront flexibles et adaptables aux besoins locaux. Personnes ressources et modules devraient être disponibles au début de l'année 2007.

Nous invitons les communautés nationales à commencer l'évaluation des besoins spécifiques de gouvernance dans leur contexte. De plus, nous vous demandons de commencer à planifier des forums de formation continue de gouvernance pour vos leaders actuels et potentiels. Les questions suivantes vous sont proposées pour enclencher ce processus :

1. Quels sont les besoins urgents en matière de leadership que vous percevez
 - a. dans votre communauté nationale ?
 - b. dans votre communauté régionale ?
2. Parmi ces besoins, lesquels sont immédiats, et lesquels sont à long terme ?
3. Quels sont les signes que vous percevez et qui indiquent des besoins et des lacunes de gouvernance ? Comment combler ces lacunes ?
4. De quelle manière prévoyez-vous de tirer parti des ressources disponibles à votre communauté ?
5. Quelles expériences positives de leadership souhaitez-vous faire éclore au sein de votre communauté nationale/régionale ?
6. Quelles expériences négatives de leadership souhaitez-vous décourager dans votre communauté nationale/régionale ?
7. Comment votre communauté nationale/régionale organise-t-elle, au cours des années, des sessions de formation pour les différents niveaux de leadership dans la CVX?

Finalement, nous vous invitons à soutenir financièrement la session internationale de formation sur le leadership par une contribution de la communauté nationale ou toute autre geste de solidarité des membres CVX.

Amis dans le Seigneur.

Daniela Frank
Présidente

Lois Campbell
Conseillère