


<p>PROJECTS</p> <p><i>PROJETS</i></p> <p>PROYECTOS</p> <p>Original : Ingles</p>		<p>CHRISTIAN LIFE COMMUNITY</p> <p><i>COMMUNAUTÉ DE VIE CHRÉTIENNE</i></p> <p>COMUNIDAD DE VIDA CRISTIANA</p>
---	---	---

No. 132, Agosto 2006

Un vínculo entre el Consejo Ejecutivo y la CVX Mundial

Liderazgo en CVX

Las recomendaciones de la Asamblea de Nairobi abordan el tema del liderazgo en CVX. *“Nuestra Comunidad necesita de líderes que faciliten los procesos comunitarios de discernir, enviar, apoyar y evaluar nuestra misión personal y común. Las cualidades que deseamos en ellos incluyen:*

- *Capacidad para trabajar individualmente y en equipo.*
- *Crecimiento espiritual enraizado en los Ejercicios Espirituales.*
- *Conciencia clara de sus propias limitaciones y dones como seres humanos.*
- *Capacidad y buena voluntad para trabajar en colaboración con otros.”*

El Consejo Ejecutivo Mundial recibió este legado como parte de su mandato y pidió el parecer de las comunidades nacionales a través de una encuesta realizada en el 2004 sobre las fortalezas y necesidades acerca del liderazgo. En dicha encuesta propusimos las siguientes aptitudes específicas (conocimientos, aptitudes, actitudes y experiencias) que podrían impulsar de forma efectiva el proceso para que la CVX a nivel nacional, regional y mundial llegue a ser una comunidad apostólica.

- capacidad de facilitar, promover y animar en el miembro CVX la vivencia del carisma de la CVX;
- capacidad de identificar e impulsar en el miembro CVX actitudes que le conduzcan a servir a los demás¹;
- aptitud de animar a los miembros CVX para que lleven adelante iniciativas que se transformen en acciones concretas que reflejen una coherencia entre lo que se dice y lo que se hace;
- capacidad de transmitir el mandato de la Asamblea Mundial, de manera que éste se traduzca en estrategias y acciones a nivel nacional y local con resultados tangibles;
- deseo de suscitar experiencias o situaciones que dispongan a los miembros CVX a asumir riesgos para la misión y a ser “contemplativos en la acción”;
- capacidad de percibir la necesidad de ofrecer y llevar a cabo diversas propuestas de formación, cuyos programas y recursos tengan como objetivo desarrollar un liderazgo efectivo y maduro en la CVX.

¹ Esto se puede lograr de diversas maneras, por ejemplo a través del compartir inspirado de una visión, del impulso de un proceso o una acción, de pautas que nos guíen en el camino y de estímulos que animen nuestro corazón, etc.

Las comunidades nacionales, en sus respuestas al cuestionario de la encuesta, se identificaron con dichas propuestas y añadieron las siguientes:

- nuestro liderazgo debe estar orientado hacia el servicio;
- nuestros líderes deben poseer la capacidad de escuchar, discernir y trabajar conjuntamente con otros;
- nuestros líderes deben ser capaces de reconocer el llamado interno al liderazgo y al servicio, así como el llamado externo de la comunidad.

Las comunidades nacionales identificaron además los siguientes retos e inquietudes con respecto al tema del liderazgo:

- promover una mayor comprensión del sentido del discernimiento y de una formación adecuada en la espiritualidad ignaciana y en el Carisma CVX;
- fomentar una valoración más amplia de la dimensión mundial de CVX;
- avanzar en la experiencia de discernir, enviar, apoyar y evaluar;
- promover el análisis social;
- definir con mayor claridad los roles y responsabilidades;
- tener la capacidad de involucrar a la comunidad ampliada en el proceso de toma de decisiones;
- lograr una mayor destreza en la toma de decisiones;
- lograr un mayor equilibrio entre la autoridad y el liderazgo compartido (el liderazgo debe ser compartido pero a su vez efectivo de manera que no se requiera demasiado tiempo en la toma de decisiones y que no queden asuntos pendientes por falta de alguien que asuma la responsabilidad);
- compartir las expectativas y objetivos de la comunidad;
- estar dispuestos y aptos a trabajar en situaciones de conflicto;
- lograr una mayor comprensión y apoyo del liderazgo en CVX;
- formar un mayor número de potenciales líderes, con el fin de poder delegarles tareas que los responsables de CVX no pueden realizar por escasez de tiempo debido al servicio que prestan en CVX o en otros aspectos de su vida personal o laboral;
- evitar sobrecargas en las tareas de liderazgo y consecuentemente falta de eficiencia a la hora de rendir de cuentas;
- eliminar la percepción de que el líder tiene que realizar todas las tareas

Las comunidades nacionales expresaron el deseo de que nuestros líderes estén en condiciones de transmitir las recomendaciones de Nairobi a su realidad nacional y de traducirlas en programas viables. Esto implica tener líderes con suficiente madurez espiritual, profundamente enraizada en el carisma de la CVX, que posean destrezas tanto en el discernimiento personal como comunitario. Las comunidades nacionales aspiran además a que sus líderes puedan manejar crisis y situaciones de conflicto en sus respectivas comunidades, que comprendan su realidad y que tengan el valor de intervenir, de manera que se desarrolle un sentido de comunidad nacional que fomente e inspire el liderazgo de otros, que esté atento a sus necesidades y sepa fortalecer la comunicación entre todos los miembros de la comunidad.

Con el fin de abordar estas inquietudes y esperanzas, estamos organizando un Encuentro Internacional de Formación (EIF), cuya meta será desarrollar el liderazgo. Dicho Encuentro tendrá lugar del 25 de noviembre al 2 de diciembre 2006 en Roma y tiene dos objetivos fundamentales:

- desarrollar una serie de talleres cortos, a manera de módulos, sobre los temas de liderazgo mencionados anteriormente, y
- preparar a los participantes, de manera que estén capacitados para trabajar en el desarrollo del liderazgo CVX en su propia región o en su comunidad nacional.

Nuestro deseo es que los materiales, los procesos y los participantes de este Encuentro constituyan un recurso para las comunidades nacionales y regionales. Esperamos que los participantes trabajen conjuntamente con los responsables nacionales y/o regionales, con el fin de ofrecer programas de formación en liderazgo de acuerdo a las respectivas necesidades nacionales o regionales.

Las sesiones han sido planificadas de manera que ayuden a clarificar en primera instancia el rol del líder en CVX y, en segundo lugar, las aptitudes de liderazgo requeridas.

Los temas incluyen:

- El uso efectivo del discernimiento comunitario en los Consejos Ejecutivos Nacionales y en otros equipos de coordinación.
- “Concepción” (capacidad de percibir las dificultades o inquietudes de los proyectos ejecutables a partir de observaciones, discusiones o experiencias) y “Percepción” (capacidad de anticipar las consecuencias de las acciones o experiencias)
- Análisis político y socio-económico de la realidad social
- Instauración del equilibrio entre autoridad y servicio dentro del liderazgo
- Destrezas de comunicación efectiva que incluyan la motivación, la escucha y el manejo de conflictos
- Delegación efectiva de tareas, determinación de prioridades y capacidad de organizar encuentros ignacianos
- Conocimientos básicos sobre el manejo y la gestión de fondos

Debido a que la realidad cultural y las prioridades y necesidades específicas de liderazgo varían según las comunidades nacionales, se ha previsto que los módulos sean, en lo posible, flexibles y adaptables a las necesidades locales. A partir de comienzos del 2007 se podrá disponer del recurso humano de dicho Encuentro, así como de los respectivos módulos.

Invitamos a las comunidades nacionales a iniciar un proceso de evaluación de las necesidades de liderazgo en sus respectivos contextos, así como también a organizar reuniones o foros que sirvan para planificar programas de formación para sus propios líderes actuales o potenciales, una vez concluido el EIF. Les sugerimos responder a las siguientes preguntas con el fin de impulsar este proceso:

1. ¿Cuáles son las necesidades más urgentes que se perciben en su
 - a. Comunidad Nacional
 - b. Comunidad Regional?
2. ¿Cuáles de estas necesidades consideran ustedes que son inmediatas y cuáles de largo plazo?
3. ¿Cuáles son los indicios de dichas necesidades o vacíos? ¿Cómo pueden dichas necesidades ser satisfechas?
4. ¿De qué manera puede la comunidad beneficiarse de los recursos que se están ofreciendo actualmente?
5. ¿Qué experiencias positivas de liderazgo desean ustedes fomentar en su comunidad o región?
6. ¿Qué experiencias negativas de liderazgo desean ustedes evitar en su comunidad o región?
7. ¿De qué manera puede su comunidad nacional o regional ofrecer cursos de formación de líderes de forma regular para los distintos niveles de liderazgo en CVX?

Finalmente les invitamos a apoyar económicamente este Encuentro Internacional de Formación, sea con una contribución de la comunidad nacional o a través de la solidaridad de miembros de CVX.

Fraternalmente como amigos en el Señor,

Daniela Frank
Presidenta Mundial

Lois Campbell
Consultora